


Cet outil a été développé par :  Consultation et formation Salubrité	<b>Entrevue</b> <b>Sélection du personnel</b>	Logo client
---	--	-------------

### Critères de sélection

Expérience de travail		
Motif d'avoir quitté chaque emploi		Sur 10 points
Expérience techniques évidentes (travaux réguliers, planchers, tapis, vitres, etc.)		Sur 15 points
Stabilité d'emploi		Sur 10 points
Comportement, motivation		
Qu'est ce qui le motive à cet emploi?		Sur 3 points
Ses attentes concernant ce poste?		Sur 5 points
Problèmes ou difficulté face au poste		Sur 5 points
Sa polyvalence (Jour, soir, nuit, fin de semaine)		Sur 3 points
Aucun Signes de comportement conflictuels avec d'ex-employeurs ou employés		Sur 10 points
2 qualités et 1 défaut à améliorer		Sur 5 points
Formation pertinente en lien avec le poste		
Formation ou nombre d'années d'expérience en entretien ménager		Sur 10 points
Mises en situation		
Il y a une épidémie de gastro dans l'édifice que tu t'occupes. Que dois-tu faire?		Sur 5 points
Un client de l'édifice vous demande de faire une tâche que vous évaluez à 15 minutes de plus de temps. Comment réagissez-vous?		Sur 5 points
Préférez-vous travailler en équipe ou seul?		Sur 2 points
Comment vos anciens collègues de travail vous décriraient-ils?		Sur 2 points
Comment décririez-vous votre emploi idéal? (Voir l'écart avec le poste suggéré)		Sur 5 points
Où vous voyez vous dans 10 ans?		Sur 3 points
Quelle serait votre préférence pour débiter cet emploi?		Sur 2 points
<b>TOTAL</b>		<b>Sur 100 points</b>
<b>Note générale d'appréciation</b>	<b>(A, B, C, D ou E)</b>	
Références d'emploi		
Absentéisme	(A, B ou C)	
Expérience du candidat	(A, B ou C)	
Comportement en général de l'employé	(A, B ou C)	
Opinion en général du référencier	(A, B ou C)	

Signature de la personne qui a passé l'entrevue \_\_\_\_\_

Date de l'entrevue : \_\_\_\_\_